

CHARGE·E DE MISSION ANIMATION FONCIERE et TERRITORIALE

Date de parution : 01-10-2019

ASSOCIATION TERRES EN VIE

CDD 6 mois

Agriculture biologique / Agroenvironnement

Pays de la Loire – Loire Atlantique – Vignoble Nantais

Études / Projets / Développement

URL www.terresenvie.fr



Contexte du recrutement

Terres en Vie est une association déclarée en février 2017, née d'un collectif rassemblant des individus d'origines diverses. Dès 2015, ce collectif a engagé une réflexion locale autour du constat de l'accentuation de la crise viticole et pour identifier des solutions de remplacement sur les délaissés (dont friches) viticoles. La réflexion a également porté sur les réponses à apporter aux demandes sociales et notamment de la population locale pour prendre en compte les enjeux climatiques, de santé et d'alimentation (dont circuits courts).

Structure coopérative dont le rôle est d'accompagner en amont l'implantation d'entreprises agricoles, l'association Terres en Vie a ainsi élaboré un « système-outil » pour prendre en charge et gérer le regroupement et la transformation des parcelles avant de les orienter vers des productions nouvelles. Les enjeux sont de :

- Sortir les déprises de leur absence de statut
- Avoir capacité matérielle à libérer ces terrains et les préparer à d'autres cultures adaptées à leurs capacités agronomiques en leur affectant des orientations durables économiquement
- Pouvoir regrouper des parcelles et créer une offre visible et intéressante pour des porteurs de projets
- Offrir une alternative claire aux propriétaires après la période de transformation de leurs parcelles (rester propriétaires en louant au nouveau porteur de projet ou vendre leurs biens)

L'objectif du projet de Terres en Vie est ainsi de mettre à disposition des structures et des méthodes dans un cadre coopératif pour permettre le rassemblement, la réflexion et l'organisation des acteurs du territoire du Vignoble Nantais, afin de faciliter l'installation de nouveaux producteurs, au carrefour des terres viticoles en déprise disponibles et de la demande de biens alimentaires locaux de qualité.

Dans le domaine du foncier, l'Association Terres en Vie initie un projet LEADER de restructuration des terres agricoles, de protection et mobilisation des friches sur de communes pilotes sur le territoire du Vignoble Nantais.

Ce projet a pour objectif de professionnaliser une démarche d'animation avec celle opérationnelle de la remise en valeur de friches à destination de l'agriculture. Il sera réalisé en partenariat avec la LPO, CAP44, la CIAP, la CRESS, la région PDL, le CD44, la Chambre d'Agriculture 44, la SAFER, l'association TERRE de Liens PDL, le GIEE et les communes de La Chapelle-Heulin, Monnières, Maisdon-sur-Sèvre, Vallet, Le Pallet et La Haye-Fouassière.

DEFINITION DU POSTE

AUTONOMIE ET RESPONSABILITE

Sous l'autorité du Conseil d'administration et de ses co-président·e·s, et en coopération avec le groupe opérationnel, le comité technique et les groupes locaux communaux de l'association, elle, il est autonome et responsable de la mise en œuvre, de la réalisation et de l'évaluation des actions dans ses domaines d'intervention. Elle, il est amené·e à travailler en collaboration avec les autres chargé·e·s de mission du territoire.

FINALITES DE LA MISSION

- Coordonner et animer le projet porté par l'association Terres en Vie : « **Promouvoir une adaptation du territoire du vignoble à la demande locale, y participer activement en étant le relais permettant la mutation des terrains délaissés vers des productions durables et respectueuses de l'environnement.** » soutenu dans le cadre du Programme LEADER du Vignoble NANTAIS « **expérimentation 2018-2020 dans un cadre coopératif pour le rassemblement, la réflexion et l'organisation des acteurs afin de faciliter l'installation de nouveaux producteurs en agriculture biologique sur les terres viticoles en déprise** ».
- Entretien de la réflexion autour du thème et apporter un appui technique interne / externe par le conseil, les études, la mise en œuvre de projets et le bilan des actions engagées en lien avec les organismes partenaire.
- Participer au développement d'une agriculture respectueuse de la biodiversité, de la qualité des paysages et de la qualité de l'eau, et promouvoir les productions qui en sont issues (circuits courts, stockage du carbone ...) en accord avec la charte et les statuts de l'association, par l'installation ou le confortement d'exploitations agricoles.
- Rechercher des financements pour la pérennisation du projet.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

- Impulse, anime et coordonne le programme d'actions (diagnostic, enjeux, stratégie, communication) en lien avec les partenaires techniques du projet et les orientations de l'association
- Développe un réseau d'échange pour communiquer sur les pratiques et les expertises.
- Monte, gère et suit des dossiers en coopération (appui, ingénierie, formation, animation de réseau, promotion ...) avec le groupe opérationnel et les partenaires.
- Gère les dossiers administratifs au plan technique et financier (instruction de dossiers, recherche de financements, formulation d'avis).
- Accompagne et assiste les groupes locaux et les communes partenaires en termes de conseil et d'ingénierie pour les études et les projets fonciers agricoles locaux.
- Anime et coordonne un accompagnement juridique adapté pour la mise en location pérenne des terres agricoles (bail rural, environnemental, ...).
- Assure un appui pour le développement des enjeux agro-écologiques liés au projet et leur intégration à d'autres actions portées par l'association.
- Réalise les actions de communication en réseaux autour du projet : incitation à la participation des agriculteurs et des citoyens. Réalise des supports de communication, sur le volet pédagogique du projet, auprès des agriculteurs autour des intérêts de ces actions.
- Réalise une veille opérationnelle et technique autour des actions du projet.
- Réalise les documents de restitution, de suivi et de contrôle prévus dans le cadre du projet. Assure le bilan et l'évaluation des opérations conduites, et le cas échéant leur communication en lien avec la chargée de communication. Crée et gère les tableaux de bord (diagnostic du territoire, suivi des actions) du projet. Assure le suivi des documents de contractualisation.
- Recherche des financements pour la pérennisation des actions, montage et suivi des dossiers correspondants dans le cadre d'appels à projets ou autres.
- Participe au positionnement institutionnel de l'association dans son domaine d'activité

CONDITIONS ET MOYENS D'EXERCICE

La, le chargé-e de mission Animation foncière et territoriale exerce de façon autonome en étroite coordination avec les membres du groupe opérationnel de l'association et les nombreux acteurs extérieurs dans le domaine d'activités.

Elle, il doit faire preuve de disponibilité, du fait de déplacements réguliers sur le périmètre du vignoble nantais notamment lors de réunions techniques, sorties sur le terrain, participation à des événements en région comme au national y compris en soirée ou le week-end.

- Poste basé à Gorges près de Clisson, au Tiers lieu « Coworkstation » de l'association « Coworklisson »
- Poste placé sous l'autorité des Co-président-e-s missionné-e-s par le Conseil d'Administration

Mission de 6 mois dans le cadre du Projet LEADER avec possibilité de reconduction.

Temps plein (35h) ou partiel 4/5 (28h)

Déplacements imposant le permis B avec prise en charge d'indemnités kilométriques

Salaire : 2 200 € brut mensuel (hors indemnités de déplacements)

Lieu : Vignoble Nantais

CANDIDATURE

Votre candidature (CV détaillé & lettre de motivation) devra être envoyée avant **le jeudi 31 octobre 2019 à :**

Mesdames, Messieurs les Co-Président-e-s de l'Association Terres en Vie

Mairie de Monnières

44690 MONNIERES

Ou par mail : terresenvie@gmail.com – objet : recrutement chargé-e de mission foncière et territoriale.

Une première sélection des candidatures reçues sera opérée sur dossier avant que les candidat-e-s présélectionné-e-s ne soient auditionné-e-s par un jury.

Renseignements par courriel auprès de : terresenvie@gmail.com

Profil recherché :

COMPETENCES REQUISES :

Connaissances :

- Objectifs, enjeux et fonctionnement d'une association et d'une SCIC
- Objectifs, enjeux et fonctionnement des établissements publics et des collectivités locales
- Fonctionnement du monde agricole (politique, acteurs)
- Fonctionnement du monde de l'ESS
- Connaissance approfondie du foncier agricole (contrats ruraux, organismes agricoles...)
- Compétences et connaissances environnementales
- Modalités de financement et documents de suivi, connaissances des dispositifs européens.

Savoir-faire :

- Techniques relationnelles (communication, médiation, prise de parole en public).
- Conduite de projet (identification des besoins, montage et financement, rédaction de cahier des charges, construction des budgets).
- Animation de réunions.
- Techniques de négociation et de persuasion.
- Gestion des conflits.
- Gestion du temps et des priorités.
- Techniques d'encadrement (stagiaires)
- Veille technique.
- Bureautique, utilisation SIG.

Capacités :

- Qualités relationnelles (sociabilité, écoute, empathie).
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Adaptabilité, réactivité.
- Organisation, rigueur, respect des procédures.
- Force de proposition.
- Curiosité, ouverture d'esprit.
- Diplomatie, patience.
- Autonomie.
- Aptitudes au travail en équipe et en réseau.

NIVEAU REQUIS :

- Poste d'ingénieur(e), filière technique, cadre A
- Bac +3, Bac +5 foncier agricole / agriculture / environnement
- Permis B obligatoire